

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СШ № 2»)

ПРИКАЗ

15.10.2024

№ 50-АХД

**О внесении изменения в Положение об оплате труда и установлении
компенсационных и стимулирующих выплат работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СШ № 2»)**

Во исполнение постановления администрации Пинежского муниципального округа Архангельской области № 0475 – па от 09.10.2025 года «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных организациях Пинежского муниципального округа Архангельской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» утвержденное приказом руководителя от 30.12.2020 года № 126/4, следующие изменения:

1) Приложение № 1, Приложение № 2, Пункты 9, 20, 27, 31, 38 Положения об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» изложить в новой редакции.

2) Ввести в действие данное изменение с 01.10.2025 года.

3) Довести до сведения работников вносимые изменения в соответствии с приказом.

4) Оставляю за собой контроль над исполнением приказа.

Директор



Н.В. Калитина

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением администрации
 Пинежского муниципального округа
 Архангельской области

От 09.10.2025 № 0475-па

ИЗМЕНЕНИЯ,
 которые вносятся в постановление
 администрации МО «Пинежский район» Архангельской области
 от 19.05.2020г. № 0385-па

1. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
 к Положению об оплате труда и установлении
 компенсационных и стимулирующих выплат
 работникам Муниципального бюджетного
 общеобразовательного учреждения «Сурская СПШ № 2»
 от 30.12.2020 г. № 126/4
 (в редакции от 15.10.2025 г. № 50-АХД)

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
 по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням
 должностей работников муниципальных бюджетных образовательных организаций
 Пинежского муниципального округа Архангельской области

Наименование должностей	Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей	
	1	2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Первая квалификационная группа

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части.

4 374

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:
 младший воспитатель

4 597

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

1 квалификационный уровень:
 инструктор по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

7 412

2 квалификационный уровень:
 педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог, тренер, тренер - преподаватель, концертмейстер.

8 498

3 квалификационный уровень:
 воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог

9 383

4 квалификационный уровень:
 педагог – библиотекарь, преподаватель, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед),

9 851

Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

Первая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:
 делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка

4 508

2 квалификационный уровень:
 должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»

5 221

Вторая квалификационная группа

1 квалификационный уровень:
 лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист

5 226

<p>2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством, заведующий складом; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».</p>	<p>5 414</p>	<p>повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.</p>	<p>4 429</p>
<p>3 квалификационный уровень: Заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	<p>6 694</p>	<p>2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	<p>4 429</p>
<p>Третья квалификационная группа</p>	<p>7 080</p>	<p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.</p>	<p>4 658</p>
<p>2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>	<p>7 764</p>	<p>2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.</p>	<p>4 825</p>
<p>3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>	<p>8 461</p>	<p>3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.</p>	<p>5 837</p>
<p>4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>	<p>9 307</p>	<p>4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p>	<p>7 001</p>

Профессионально-квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Первая квалификационная группа

<p>1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин,</p>	<p>4 259</p>
---	--------------

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Библиотекарь	7 080
--------------	-------

**Должности (профессии), не включенные
в профессиональные квалификационные группы**

1. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 9 851
2. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины 9 851».

2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:
«9. Заработная плата работников образовательных организаций максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работникам образовательных организаций гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

Педагогическим работникам образовательных организаций гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов".

3. В пункте 27 после слов «за руководство методическим объединением» добавить слова «, за методическую работу, за наставническую деятельность».

4. Пункт 27 дополнить абзацами следующего содержания:

«за методическую работу, за наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно «Педагог - методист» и «педагог - наставник».

5. Пункт 31 дополнить подпунктом 7 следующего содержания: «7) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - ежемесячное денежное вознаграждение)».

6. Пункт 38 изложить в следующей редакции: «38. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных

бюджетных и автономных учреждениях, являющихся общепрофессиональными организациями или профессиональными образовательными организациями.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5 000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени».

7. Пункты 38 – 58 считать пунктами 39-59 соответственно.

8. Пункт 20 дополнить абзацами следующего содержания: «Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с установлением работнику квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяются при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляются вне зависимости от начисления персональных повышающих коэффициентов этим работникам по иным основаниям».

9. В приложении № 2 после таблицы «Классификатор конкретных повышающих коэффициентов» по должностям руководителей, специалистов, служащих и прочих работников образовательных организаций Пинежского муниципального округа Архангельской области в сфере образования» дополнить текстом следующего содержания:

«Конкретные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории «педагог-наставник» и педагог-методист» составляют:

Квалификационная категория	размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Квалификационная категория «педагог-наставник»	15
Квалификационная категория «педагог-методист»	10

».