

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СП № 2»)

## ПРИКАЗ

15.10.2024

№ 50-АХД

### О внесении изменения в Положение об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» (МБОУ «Сурская СП № 2»)

Во исполнение постановления администрации Пинежского муниципального округа Архангельской области № 0475 – па от 09.10.2025 года «О внесении изменений в Отраслевое примерное положение «Об оплате труда в муниципальных бюджетных образовательных организациях Пинежского муниципального округа Архангельской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести и утвердить изменения в Положение об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» утвержденное приказом руководителя от 30.12.2020 года № 126/4, следующие изменения:

- 1) Приложение № 1, Приложение № 2, Пункты 9, 20, 27, 31, 38 Положения об оплате труда и установлении компенсационных и стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Сурская средняя школа № 2» изложить в новой редакции.
- 2) Ввести в действие данное изменение с 01.10.2025 года.
- 3) Довести до сведения работников вносимые изменения в соответствии с приказом.
- 4) Оставляю за собой контроль над исполнением приказа.

Директор



Н.В. Калитина

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
Пинежского муниципального округа  
Архангельской области

От 09.10.2025 № 0475-па

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление  
администрации МО «Пинежский район» Архангельской области  
от 19.05.2020г. № 0385-па

1. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

**Приложение № 1**  
к Положению об оплате труда и установлении  
компенсационных и стимулирующих выплат  
работникам Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Сурская СПО № 2»,  
от 30.12.2020 г. № 126/4  
(в редакции от 15.10.2025 г. № 50-АХД)

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы  
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням  
должностей работников муниципальных бюджетных образовательных организаций  
Пинежского муниципального округа Архангельской области

Минимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), рублей	
1	2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
учебно-вспомогательного персонала

**Первая квалификационная группа**

Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части.

**Вторая квалификационная группа**

1 квалификационный уровень:  
младший воспитатель

4 597

**Первая квалификационная группа**

лаборант, техник, техник-лаборант, техник-программист

5 226

**Профессионально-квалификационные группы  
общетрудовых должностей руководителей, специалистов и служащих**

1 квалификационный уровень:  
делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка

4 508

**Первая квалификационная группа**

старший воспитатель, преподаватель, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), консультант-майстер.

**Вторая квалификационная группа**

педагог-объекткарь, преподаватель, старший воспитатель, педагог - объекткарь, преподаватель, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, консультант-майстер.

9 383

**2 квалификационный уровень:**  
педагог дополнительного образования, педагог - организатор, социальный педагог, тренер, тренер - преподаватель, консультант-майстер.

8 498

**3 квалификационный уровень:**  
воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог

7 412

**Профессиональная квалификационная группа  
педагогических работников**

**1 квалификационный уровень:**  
педагог по труду, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.

**2 квалификационный уровень:**

заведующий хозяйством, заведующий складом,  
должности служащих первого квалификационного уровня,  
по которым устанавливается производное должностное  
наименование «старший».

Должности служащих первого квалификационного уровня, по  
которым устанавливается II внутридолжностная категория

**3 квалификационный уровень:**

заведующий столовой,  
должности служащих первого квалификационного уровня,  
по которым может устанавливаться I внутридолжностная  
категория

повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному  
обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик  
производственных помещений, уборщик служебных помещений,  
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

**2 квалификационный уровень:**

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному  
уровню, при выполнении работ по профессии с производным  
наименованием «старший» (старший по смене)

5 414

6 694

**Вторая квалификационная группа****Третья квалификационная группа****1 квалификационный уровень:**  
бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по  
охране труда, инженер-технолог (технолог), инженер –  
программист (программист)

7 080

**2 квалификационный уровень:**  
должности служащих первого квалификационного уровня,  
по которым может устанавливаться II внутридолжностная  
категория

7 764

**3 квалификационный уровень:**  
должности служащих первого квалификационного уровня,  
по которым может устанавливаться I внутридолжностная  
категория

8 461

**4 квалификационный уровень:**  
должности служащих первого квалификационного уровня,  
по которым может устанавливаться производное должностное  
наименование «ведущий»

9 307

**1 квалификационный уровень:**  
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено  
присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии  
с Единым тарифно-квалификационным справочником работ  
и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар,  
электромонтер по ремонту и обслуживанию  
электрооборудования.**2 квалификационный уровень:**  
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено  
присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии  
с Единым тарифно-квалификационным справочником работ  
и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар,  
электромонтер по ремонту и обслуживанию  
электрооборудования.**3 квалификационный уровень:**  
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено  
присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии  
с Единым тарифно-квалификационным справочником работ  
и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар,  
электромонтер по ремонту и обслуживанию  
электрооборудования.**4 квалификационный уровень:**  
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено  
присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии  
с Единым тарифно-квалификационным справочником работ  
и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и  
обслуживанию электрооборудования.**Профессионально-квалификационные группы  
общепрофесиональных профессий рабочих****Первая квалификационная группа**

1 квалификационный уровень:  
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено  
присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов  
в соответствии с Единым тарифно-квалификационным  
справочником работ и профессий рабочих:  
гардеробщик, дворник, истопник, кастеляни, клаводщик,  
машинист (кочегар) котельной, оператор стиральных машин,

4 259

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников  
культуры, искусства и кинематографии****Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  
культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»**

Библиотекарь

7 080

7 001

4 429

4 658

**Должности (профессии), не включенные  
в профессиональные квалификационные группы**

бюджетных и автономных учреждениях, являющихся общебюджетными организациями или профессиональными образовательными организациями.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Заработная плата работников образовательных организаций максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работникам образовательных организаций гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета выплат компенсационного характера (компенсационных выплат).

Педагогическим работникам образовательных организаций гарантируется заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на государственные бюджетные и автономные учреждения - не ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области), без учета оплаты труда за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов».

3. В пункте 27 после слов «за руководство методическим объединением» добавить слова «, за методическую работу, за наставническую деятельность».

4. Пункт 27 дополнить абзацами следующего содержания:

«за методическую работу, за наставническую деятельность устанавливаются при условии установления педагогическим работникам квалификационных категорий соответственно «Педагог - методист» и «педагог - наставник».

5. Пункт 31 дополнить подпунктом 7 следующего содержания: «7) ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (далее - ежемесячное денежное вознаграждение)».

6. Пункт 38 изложить в следующей редакции: «38. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается педагогическим работникам, занимающим должности советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в государственных

бюджетных и автономных учреждениях, являющихся общебюджетными организациями или профессиональными образовательными организациями.

Ежемесячное денежное вознаграждение является надбавкой. Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается по основному месту работы, а также по совместительству при условии, что основным местом работы соответствующего работника не является работа по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается в абсолютных размерах (в рублях).

Минимальный размер ежемесячного денежного вознаграждения составляет 5 000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение начисляется пропорционально фактически отработанному времени».

7. Пункты 38 – 58 считать пунктами 39-59 соответственно.

8. Пункт 20 дополнить абзацами следующего содержания: «Персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с установлением работнику квалификационных категорий «педагог-методист» или «педагог-наставник» применяются при условии включения в трудовые договоры работников дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, и начисляются вне зависимости от начисления персональных повышающих коэффициентов этим работникам по иным основаниям».

9. В приложении № 2 после таблицы «Классификатор конкретных повышающих коэффициентов» по должностям руководителей, специалистов, служащих и прочих работников образовательных организаций Пинежского муниципального округа Архангельской области в сфере образования» дополнить текстом следующего содержания:

«Конкретные размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с установлением педагогическим работникам квалификационной категории «педагог-наставник» и педагог-методист» составляют:

Квалификационная категория	размер персонального повышающего коэффициента к окладу, %
Квалификационная категория «педагог-наставник»	15
Квалификационная категория «педагог-методист»	10